

Глобальная HRTech платформа



4talents

Глобальный HRTech: отраслевые факты

Деньги делаются на людях и информации о них

Трудящихся в мире

(2025 г.)



Глобальный рекрутинг

- ~\$620 млрд. – размер рынка, 2024 г.
- ~\$700 млрд. – прогноз рынка, 2025 г.
- ~\$2 трлн. – прогноз рынка, 2031 г.
- 30+ млн. – число HR-ов в мире, 2025 г.

Расходы отрасли

Прочие

ИТ-решения

- Оплата труда
- Аренда
- Реклама
- Налоги
- ...

Интернет-сообщества

LinkedIn

- №1 в мире
- ~\$15 млрд. – доход, 2023 г.
- ~\$30 млрд. – капитализация, май 2025 г.
- 1+ млрд. анкет из 200+ стран, 2025 г.

Ярмарки вакансий



- №2 в мире, май 2025 г.
- ~\$0.2 млрд. – доход, 2023 г.
- ~\$1 млрд. – капитализация, 2023 г.
- 42.2% – чистая рентабельность, 2023 г.

Софт для рекрутинга

- До \$1,200 – цена рабочего места в год
- \$6.5 млрд. – размер рынка, 2023 г.
- \$12.3 млрд. – прогноз рынка, 2025 г.

HRTech для рекрутинга: общая ситуация

Запросы к ИТ-решениям растут, достойного ответа нет

80%

Специалисты, которые не могут вести рекрутинг без помощи ИТ-решений

1,100+

Общее число коммерческих* ИТ-решений для рекрутинга, доступных на глобальном рынке

Большинство

Пользователи, которые так или иначе не удовлетворены своими текущими ИТ-решениями



Выбор «ПРАВИЛЬНОГО» ИТ-решения входит в топ-3 проблем глобального рекрутинга

* Не считая собственные «домашние» разработки крупных компаний

4Talents: классика, актуальность, эффективность

HRTech + AI + FinTech = экосистема для управления талантами*

• Привлечение кадров

- ✓ Профессиональная база данных внешних и собственных кадров
- ✓ Управление процессами поиска, привлечения, отбора и найма

• Развитие кадров

- ✓ Ведение кадрового резерва
- ✓ Обучение и развитие
- ✓ Карьерное планирование и преемственность

• Аналитический блок

- ✓ Анализ и планирование
- ✓ Мониторинг/ оценка результатов
- ✓ Поддержка принятия решений

• Связанные процессы

- ✓ Проектное управление
- ✓ Продажи и развитие бизнеса
- ✓ Отношения с клиентами
- ✓ Отношения с поставщиками
- ✓ Учёт бюджетов (доходы, расходы, ФОТ и т.д.)



Индивидуальное решение
(для рекрутеров и работодателей)

4Talents



Платформенное решение
(облако индивидуальных решений)



Кабинет соискателя

• Самопрезентация

• Портфель вакансий

- ✓ Воронка текущих вакансий
- ✓ Поиск по ярмарке вакансий
- ✓ Предложения вакансий от рекрутеров и работодателей
- ✓ Дайджест подходящих вакансий
- ✓ Календарь задач по вакансиям
- ✓ Аналитика по вакансиям

• Прямая связь с рекрутерами и работодателями

- ✓ Чат экосистемы
- ✓ Электронная почта

• Архив вакансий и переписки

• Профили соискателей

- ✓ Профессиональные (данные рекрутеров и работодателей)
- ✓ Проф. оценки и рейтинги
- ✓ Самопрезентации

• Ярмарка вакансий

• Профили рекрутеров и работодателей

- ✓ Общая информация
- ✓ Оценки и рейтинги

• Аналитика и обзоры

• Доп. сервисы

* Микротранзакции на базе блокчейна

Сравнение HRTech решений*

		Интернет-сообщества 	Ярмарки вакансий 	Софт для рекрутинга	4Talents
Активы	• Самопрезентация соискателей	✓	✓	✓	✓
	• Оценки, отзывы, рейтинги	✓	✓	---	✓
	• Объявления о вакансиях	✓	✓	---	✓
	• Проф. база данных соискателей	---	---	✓	✓
	• Проф. база данных проектов/ вакансий	---	---	✓	✓
	• Проф. база знаний, оценок и экспертизы	---	---	✓	✓
	• Обучающие материалы	✓	✓	---	✓
Сервисы	• Поток соискателей	✓	✓	✓	✓
	• «Воронка отбора» соискателей	✓	✓	✓	✓
	• Обучение, развитие и преемственность	✓	✓	✓	✓
	• Проектное управление	---	---	✓	✓
	• Отношения с соискателями	✓	✓	✓	✓
	• Отношения с клиентами и подрядчиками	---	---	✓	✓
	• Управление продажами и развитием бизнеса	---	---	---	✓
	• Учёт бюджетов	---	---	---	✓
	• Аналитический блок	✓	✓	✓	✓
Доходы	• Платный доступ к данным соискателей	✓	✓	---	✓
	• Платные объявления о вакансиях	✓	✓	---	✓
	• Подписка на прочие платные сервисы	✓	✓	✓	✓
	• Реклама сторонних товаров и услуг	✓	✓	---	✓

* Коммерческие решения без учёта единичных отклонений от основной бизнес-модели своего сегмента рынка

Фундаментальные отличия

ИТ-решения в целом

4Talents

Самопрезентации (резюме), вкл. ложные и/или составленные с помощью проф. консультантов или искусственного интеллекта

Основание для решений*

Совокупность профессиональных оценок и суждений от профессионалов рекрутинга, вкл. контекст и авторство

Упрощение, автоматизация и «красивая картинка»

Приоритеты

Повышение эффективности и удобства без потери качества

Машина решает большинство важных задач, пользователь отвечает за координацию и прочие простые задачи

Идеальная цель

Пользователь выполняет работы с high value-added (высокой добавленной ценностью), машина помогает с low value-added

Много типовых и посредственных результатов, требуется «доработка руками»

Реалии

Максимальный результат на затраченное усилие

* В ходе первых этапов отбора и до начала прямого взаимодействия с соискателем

4Talents: стратегия будущего

Не в одном тренде со всеми, но создавая свой тренд

- ✓ Сокровенные технологии мировых лидеров рекрутинга, а не очередная адаптация «воронки продаж» к рекрутингу
- ✓ Гармоничная экосистема, а не лоскутный набор типовых сервисов
 - ✓ Бесплатная версия – как платные решения конкурентов, платная версия – качественно лучше конкурентов
 - ✓ Фокус на результате, а не на процессе или картинке
 - ✓ Максимальная свобода для пользователей, а не навязывание им своих идей и подходов
 - ✓ Настоящий ИИ, а не «созданные с помощью ИИ» шаблоны и заготовки текстов
 - ✓ Эффективность и экспертиза, а не примитивизм и возможность ухода от ответственности



Ориентация на уход в отрыв после старта

Профессионалы о прототипе решения*

- ✓ Никогда не видел подобного уровня детализации и ещё так легко читаемой...
- ✓ Говорите, что ВСЁ ЭТО работает на моём мобильном? Это не шутка??
- ✓ Ух-ты! Всего несколько кликов? В моей системе это заняло бы несколько минут, и я сомневаюсь, что некоторые вещи вообще технически возможны!
- ✓ Я просто влюбился в этот супер-гибкий интерфейс – с ним и повозиться приятно.

Управляющий директор национального офиса

Лидирующая Executive Search компания с
офисами в 50+ странах, используют систему
собственной разработки

- ✓ Вся моя команда по достоинству оценила систему. Реально продвинутая.
- ✓ Сразу понятно, что систему делают те, кто действительно знает рекрутинг – в отличие от создателей других продуктов.
- ✓ Внедрённая методология не вызывает ни малейших вопросов.

Управляющий директор национального офиса (EU)

Лидирующая Executive Search компания с
офисами в 40+ странах, используют FileFinder,
ищут возможность перехода на другую систему

Решение может оказаться вне конкуренции

* Сайт и демо-ролики прототипа: <https://yelizarov70.wixsite.com/4-talents-lite?lang=ru>

Перспективы в госсекторе

Потенциал в 14 национальных и 24 федеральных проектах

Кадры

- Управление рынком труда
- Образование для рынка труда
- Активные меры содействия занятости
- Человек труда

Семья

- Поддержка семьи
- Старшее поколение

Эффективная и конкурентная экономика

- Производительность труда
- Развитие конкуренции
- Технологии

Туризм и гостеприимство

- Кадры

Международная кооперация и экспорт

- Системные меры развития международной кооперации и экспорта

Развитие космической деятельности

- Кадры для космоса

Средства производства и автоматизации

- Наука и кадры для производства средств производства и автоматизации

Продолжительная и активная жизнь

- Медицинские кадры

Эффективная транспортная система

- Кадры транспортной отрасли

Беспилотные авиационные системы

- Кадры для БАС

Промышленное обеспечение транспортной мобильности

- Разработка технологий и кадровое обеспечение

Экономика данных и цифровая трансформация

- Цифровые платформы в отраслях социальной сферы
- Цифровое государственное управление
- Отечественные решения
- Кадры для цифровой трансформации
- Государственная статистика

Новые материалы и химия

- Опережающая подготовка и переподготовка квалифицированных кадров по направлению новых материалов и химии

Технологическое обеспечение биоэкономики

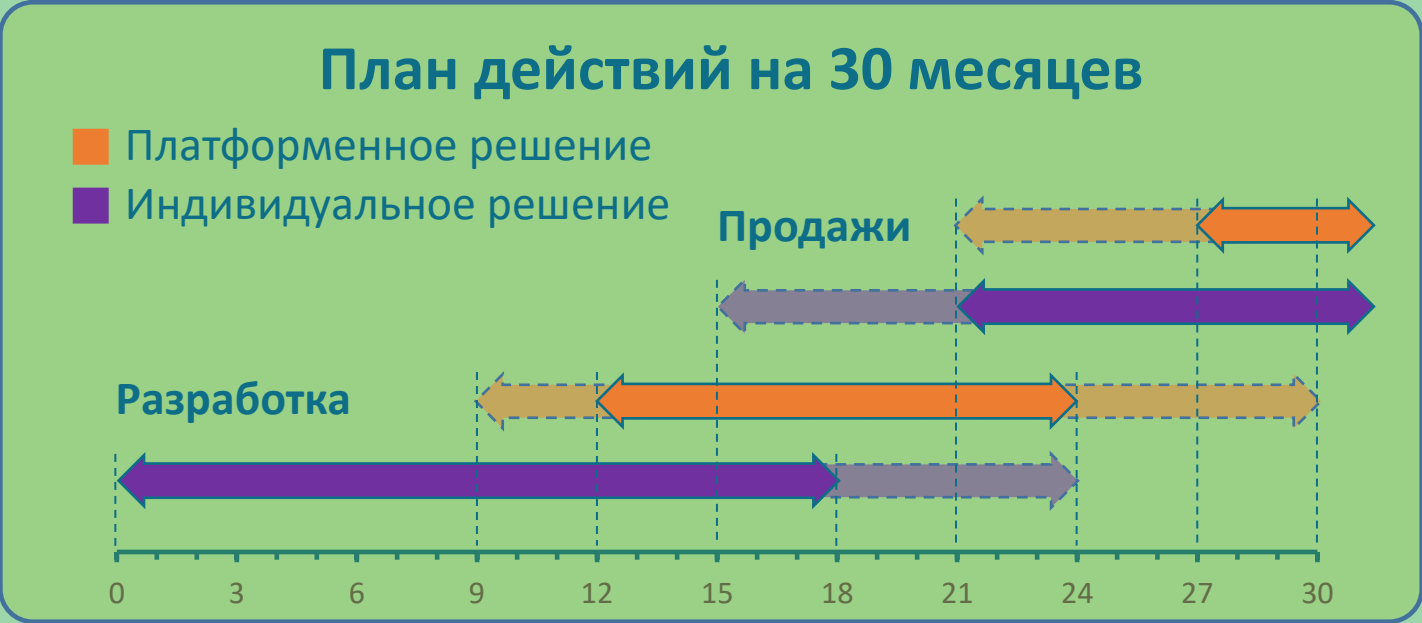
- Аналитическое, методическое и кадровое обеспечение биоэкономики

Кадры решают всё. А кадровые инструменты – многое.

Запрос на инвестиции

Бюджет: 200 млн. руб. на 30 месяцев (первый транш 50 млн. руб.)

Цель: Суверенная платформа мирового класса для учёта, поиска и развития кадров (талантов)



«Единорог» на 5-6 год операций (оценка в \$1+ млрд.)



Михаил Елизаров

 +7 (985) 211-1842  

 www.4t.world

 mye@4t.world

Спасибо за внимание!

Буду рад обсудить возможное сотрудничество
и ответить на вопросы по проекту 😊